

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa







REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO

Nº 43

DEL 03/11/2017

OGGETTO: Integrazione determinazione sindacale n. 38 del 28/09/2017 - Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa.

IL SINDACO

Visti gli artt. 13 e 14 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 116 del 31/10/2012 e n. 19 del 28/02/2014, oltre che con Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 17 del 29/06/2015, n. 45 del 30/07/2015, n. 56 del 28/08/2015, con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017 e n. 153 del 28/07/2017 con i quali sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente e sono stati previsti i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione;

Richiamata la propria determinazione n. 38 del 28/09/2017 ad oggetto: "Conferimento incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13 co. 2 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi sino al 30/09/2017 ed individuazione, ai sensi del comma 5, dei loro sostituti, in caso di mancanza, assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art. 2 della legge n. 241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge. Proroga dal 01/10/2017 al 31/12/2017."

Atteso che con la predetta determinazione è stato, tra l'altro, previsto che con successivo provvedimento verrà individuata, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione, la retribuzione di posizione per i Capi Settore;

Atteso che la retribuzione di posizione è stabilita, a norma dell'art. 13, comma 2, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sulla base dei parametri di cui all'art. 14 del predetto Regolamento come modificato dalla Deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014;

Visto l'art. 11, commi 4 e 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che con la predetta Deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014 è stata anche approvata la griglia per la valutazione delle posizioni organizzative, indicante i parametri per la determinazione della retribuzione di posizione;

Visti l'Organigramma ed il Funzionigramma del Comune, approvati con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017 e n. 153 del 28/07/2017;

Considerato che, in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'art. 14 comma 1 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sono state elaborate le allegate griglie di valutazione relative alla pesatura della retribuzione riferite ad ogni singolo responsabile di posizione organizzativa;

Considerato che sulla base delle valutazioni operate in applicazione dei criteri suddetti sono stati ottenuti i seguenti punteggi:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Settore I Amministrativo
Settore II Sociale e Scolastico

Settore III Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	63,60
Settore IV Entrate	dott.ssa Valeria Drago ad interim	60,80
Settore V LL.PP. Manutenzioni	ing. Andrea Pisani	70,80
Settore VI Urbanistico	ing. Guglielmo Carbone	66,40
Settore VII Ambiente e Patrimonio	ing. Guglielmo Spanò	65,40
Settore Appalti-Contratti-		
Provveditorato e Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	44,30
Settore IX Corpo di polizia municipale	dott.ssa Maria Sgarlata	72,80
Settore X Staff del Sindaco		
e Protezione Civile	geom. Ignazio Fiorilla	56,60
Ufficio Legale	avv. Maria Dorotea Alfano	52,10

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie con deliberazione, in riferimento alla questione relativa all'ambito di applicazione del tetto di spesa previsto dal comma 2-bis dell'art. 9 d.l. 31 maggio 2010 n. 78, introdotto dalla legge di conversione n. 122/2010;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1,. comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Considerato che le risorse destinate dall'Ente al trattamento accessorio del personale relativo alle indennità in oggetto, con riferimento all'anno 2016, ammonta ad € 93.141,90 e che pertanto tale tetto costituisce l'importo massimo erogabile per la indennità di che trattasi per l'anno in corso;

Richiamata la propria determina n. 41 del 03/11/2017 ad oggetto: "Integrazione determinazione sindacale n. 11 del 02/03/2017 - Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale. Decurtazione retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e decurtazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale".

Considerato che le risorse economiche, a tal fine destinate, già impegnate per l'erogazione delle somme relative ai primi due mesi dell'esercizio finanziario 2017, delle somme necessarie alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, nonché delle somme destinate alla erogazione della retribuzione di risultato, ammontano complessivamente ad € 56.323,50;

Valutata la necessità di procedere ad una decurtazione degli importi da erogare per la retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa per il periodo considerato, che consenta il rispetto del limite predetto;

Ritenuto, pertanto, di dover operare una equa riduzione ottenendo un taglio delle somme pari ad una percentuale del 13,75% (tredicivirgolaottantacinque percento);

Atteso che con nota prot. gen. nº 22651 del 04/08/2017 sono state trasmesse all'O.I.V., Prof.ssa Gabriella Nicosia, le griglie di valutazione relative alla pesatura della retribuzione delle posizione organizzative istituite nell'Ente, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Vista la nota e-mail del 08/08/2017 con la quale l'O.I.V., prende atto delle scelte di macro organizzazione dell'Amministrazione correlate alla pesatura delle P.O. di cui l'Ente ha deciso di dotarsi;

Sentito l'organismo indipendente di valutazione, prof. Gabriella Nicosia, nella seduta del 31/10/2017,



giusto verbale all'uopo redatto;

Sentito il Segretario Comunale in merito alla pesatura della retribuzione di posizione organizzativa istituite nell'Ente;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

Visti gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

Visto l'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1. Di approvare, per il periodo 01 ottobre 31 dicembre 2017 le allegate griglie di valutazione delle posizioni organizzative relative ai Capi Settore (Allegato A), parti integrante e sostanziali della presente.
- 2. Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 01/10/2017 e fino al 31/12/2017, la retribuzione di posizione, su base annua e da erogare mensilmente, nella misura pari a quella prevista nelle griglie di cui al precedente punto 1., oltre ad una percentuale massima del 25% dell'indicata somma a titolo di retribuzione di risultato, decurtata per effetto dei limiti di spesa delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, di una percentuale pari al 13,75% (tredicivirgolasettantacinque per cento) nei termini che seguono:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	IMPORTO LORDO
Settore Amministrativo	dott.ssa Valeria Drago	€ 8.908,88
Settore Sociale e Scolastico	sig.ra Angela Verdirame	€ 7.795,27
Settore Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 7.795,27
Settore Entrate	dott.ssa Valeria Drago ad interim	€ 7.795,27
Settore LL.PP. Manutenzioni	ing. Andrea Pisani	€ 8.908,88
Settore Edilizia e Attività Produttive	e ing. Guglielmo Carbone	€ 7.795,27
Settore Urbanistica e Ambiente	ing. Guglielmo Spanò	€ 7.795,27
Funzionario Amministrativo-Avvoc	cato avv. Maria Dorotea Alfano	€ 6.681,66
Comandante del Corpo di polizia mun	icipale dott.ssa Maria Sgarlata	€ 8.908,88
Responsabile Protezione Civile	geom. Ignazio Fiorilla	€ 6.681,66
Responsabile appalti-Contratti-		
Provveditorato e Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	€ 5.568,05

- 3. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione afferente l'incarico ad interim del Settore Entrate verrà erogata in misura ridotta, nei limiti del raggiungimento del tetto massimo erogabile per la retribuzione di posizione, come prevista dal C.C.N.L. 31/03/1999.
- 4. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la stessa è corrisposta secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 114 del 24/11/2016.
- 5. Di dare atto che, per l'anno in corso, le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione ai titolari di P.O., scaturenti dalle griglie di valutazione, nonché la retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, non supera il tetto stabilito



dagli importi erogati allo stesso titolo per l'anno 2016.

- 6. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.
- 7. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".

8. Di notificare copia della presente ai Capi Settore interessati e di trasmetterla al Segretario Comunale, al Capo Settore Finanze ed al Capo Settore Amministrativo.

Il Sindaco (Prof. Vincenzo Giannone)

Det.Sind.RETRIBUZIONE CAPI SETTORE

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria della spesa discendente dal presente provvedimento.

IL CAPO SETTORE FINANZE (Dott.ssg-Grazia Maria Galanti)

Variabile	Fattore di Valutazione	Indicatore di valutazione	Peso	l settore l ovitsitzinimmA	Settore II Sociale e Scolastico	Settore III Finanze	Settore IV Entrate	Settore V LL.PP. E Manutenzione	V Settore VI OsitzinedaU	e IIV eettore 8 e straidmA oinomitseq	Ufficio Legale	Settore IX Corpo di Polizia Municipale	Settore X Staff del Sin daco e Protezione Civile	Settore VIII Appaiti- Contratti-Provv.to e Utenze
		Numerosità Risorse Umane Gestite	3	3	1,8	1,2	1,2	1,8	1,2	1,8	9′0	2,4	1,2	9.0
	Risorse Umane	Eterogeneità delle risorse umane	1	1	1	9'0	9,0	П	4,0	-	2,0	8,0	9,0	0.2
		Specializzazione	1	9'0	1	1	9'0	FI	1	-	6,0	9'0	9,0	0.3
	TOTALE RISORSE UMANE		5	4,6	3,8	2,8	2,4	3,8	2,6	3,8	1,1	3,8	2,4	1.1
Organizzativ	Unità Organizzative dirette	Numerosità unità organizzative (servizi od uffici) gestite in modo diretto	20	20	20	12	16	16	20	20	4	02	12	4
a e Gestionale		Eterogeneità delle finalità perseguite dall'unità organizzative diretta	8	9'0	9′0	9′0	9'0	9′0	9'0	9'0	9′0	9,0	9,0	9,0
	TOTALE UNITA' ORGANIZZATIVE DIRETTE	DIRETTE	23	20,6	20,6	12,6	16,6	16,6	20,6	20,6	4,6	20,6	12,6	4.6
	Risorse Fronomiche	Entità Risorse finanziarie di spesa gestite direttamente	3	9′0	9'0	9'0	9'0	3	9,0	8	9'0	9,0	9,0	9,0
		Entità Risorse finanziarie di entrata	4	8′0	8,0	1,6	4	8′0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	TOTALE RISORSE ECONOMICHE	- The second	7	1,4	1,4	2,2	4,6	3,8	1,4	3,8	1,4	1,4	1,4	1.4
TOTALE COM	TOTALE COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		35	9'97	25,8	17,6	23,6	24,2	24,6	28,2	17.	25,8	16.4	7.1
	Esperienza e professionalità	Conoscenze professionali specialistiche e multidisciplinarietà (Competenza giuridica, tecnica, organizzativa, contabile)	16	16	11,2	16	11,2	16	11,2	11,2	16	16	11,2	11,2
Professionali		Iscrizione ad Albi	2	9′0	9′0	9'0	9′0	1,2	1,2	9'0	2	9,0	9,0	9,0
tà e		Aggiornamento, studio e ricerca	2	2	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	2	1,4	1,4	1,4
Relazioni	TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE	WALE	20	18,6	13,2	18	13,20	18,6	13,8	13,2	20	18	13,2	13,2
	Relazioni ed Integrazione	Rilevanza e complessità relazioni esterne	2	2	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4
	organizzativa	Collaborazione ed integrazione interna	2	2	4	S	4	4	4	4	2	2	4	4
	TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	IONE ORGANIZZATIVA	10	10	80	6	8	6	6.	80	6	101	000	∞
TOTALE PRO	TOTALE PROFESSIONALITA E RELAZIONI		30	28,6	21,2	27	21.2	27.6	22,8	21,2	29	28		21,2
	Rifevanza Strategica	Processi Strategici	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	و
Responsabili		Obiettivi gestionali, Strategici e Programmi Politici	15	3	3	3	3	3	m	m	т.	E	æ	m
tà interna ed	tà interna ed TOTALE RILEVANZA STRATEGICA		25	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
esterna	Livello di Rischio	Responsabilità Civile, Penale, Amministrativa e Contabile	10	7	7	10	7	10	10	7	7	10	10	_
	TOTALE LIVELLO DI RISCHIO		10	7	7	10	7	10	10	7	7	01	8	_
TOTALE RESP	TOTALE RESPONSABILITA' INTERNA ED ESTERNA	STERNA	35	16	16	19	16	19	19	91	91	19	19	16
TOTALEK	(e)AlisteejMillisSIVein (ilitio		100	ינושי	ø	9'89	803	70,8	56,4	£/59	52.4		5.5.6	14.0
								T. C.						

Puritegio Purite	diameter de la constitución de l	The second second		The second secon	The state of the state of	direction of the last	The state of the last	THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 I	Address of the Party	-					1	100	
Application of the control of the	Variabile	Fattore						l snottač		Settove Ili Finanze	stering VI stoffs?	anolsnatunsM	Urbanistico	oinomitts9	Settore IX Corpo di Polizia Municipale	Sertione X Staff del Sin daco e Protesione Civile	-theqqA IIIV evotes s ot.vvorq-thermo. exectu
Contact and quantification and protection of the contact and protection of the contact and quantification					10	30	3	3					<u>.</u>		-	Ļ	
Part			Umane Gestite	Fino a 40	8	24	2,4								2.4		
State Stat				Fitto a 30	9		1,8		1,8		-	87		×			-
Contact with contact with the contact				Fino a 20	4	12	1,2		-	1.2	1.2		2	<u> </u>	 -	-	
Part				Fino 10	2	و	9'0					<u> </u>	-	90		4	,
			Consiste nella quantificazione numerica dei profili professionali gestiti o coordinati. Eterogeneità delle	Oltre 10 Profill	10	101	-	-				-				-	9
Figure 1 Figure 1 Figure 2	õ	sorse Umane		Fino a 10 profili	80	∞	8.0			<u></u>		 	-	-	9		
Property				Finoa8		L	90			90	90			<u> </u>	3		
Contine relat suntifications delt retegere patriculouil in cui e riquidatione delta continuo. Continuo del continuo della retegere patriculouil in cui e riquidatione della patriculouili in cui ariquidatione della patriculouili in cui ariquidatione della patriculouili in cui ariquidatione della patriculori in riquidatione				Finoa6	1	L,	0,0		Ì	a,	D'O			+			-
Commute continuous code compare for continuous code compare for continuous code compare for continuous conti				Finora	,	_	0.0			+			7,4	; -	1	9,0	
The part of the			Consiste nella quantificazione della categorie professionali in cui è inquadrato il Specializzazione	Tutte e 4 le Categorie	9	1	 -		-		\dagger	 -		70	-	1	0,2
Total Microbis Lowers Tota			personale coordinato	3 categorie	4	·	30	30	+	1		1		1			
Page				Mino a 2 categorie	o 17	•	0,0	9			9,0	1	1		90	90	_
Part Description Part	ı	PACSIN STATE	THE PARTY OF THE P		╀	+		Ī		1	$\frac{1}{1}$	╁	┨	┨			0,3
Vis. Lab	<u>: 1</u>				4	4	<u>-</u>	4,6	3,8	2,8	2,4	-	_	-	3,8	2,4	1,1
Participation of position of		United	Consiste nella quantificazione delle unità organizzative coordinate in modo diretto		9	200	20	20	20				l		20		
Protection with functions and functions an		riganizzanve	dai molare della postione organizzanva		00	160	16			<u> </u> _	16	ļ	\vdash	Ĺ	-		
Consister cells intercept definition being intercept definition definition being intercept definition being intercept definition definition being intercept definition definition being intercept definition bei	Cartionale (Sendere		charle decir	Fino a 4 unità organizzative		_	12			12			<u> </u>		+	 - -	
Integration Continue Contin	"I'moeon" • "a			Fino e 3 unità organizzative	1	L	٥		†	+	+	+		1	1	7	
Figure Execution Executi	portate del				, .	3	•		1	1							
Comparison of the fine control of infrarous of the fine control	coordinamento		THE SECTION OF THE SE	FIDO & Z. UDICA ORBADIZZADVE	7	₹ Ş	4							4			4
Percegulation of the percegu	gestionale, inteso		Consiste mela diseazione dell'erenogenetta dese thankla perseguite dalla unitalitiecogenetta delle	Perseguimento di almeno un obiettivo gestionale 5 o più Programmi	ទ	30	e				-		-			L	
Perceptimental alterior designation of the perception of the per	quale attività		ARRESTAÇÃOS A MINOSTRA AVENTA OFRIÇA DAS GLUBAS COMO EXPLANTA VIGENIA MAINA PER ACTUAL PROVINCIA POR ACTUAL DAS ACTUAL DAS ACTUAL ARRESTA ACTUAL DE SECURIOR DAS ACTUAL AC		80	74	2,4			<u> </u>	L				ļ -		
Fercegulmento al dibettivo gestionale in 2 broghamma Fercegulmento al dibettivo gestionale in 2 broghamma Fercegulmento al dibettivo gestionale in 2 broghamma Fercegulmento al dibettivo gestionale in 3 broghamma Fercegulmento al dibettivo gestionale in 4 broghamma Fercegulmento al dibettivo gestionale in 4 broghamma Fercegulmento al dibettivo della struttura Fercegulmento al dibettivo dibettivo della struttura Fercegulmento al dibettivo della struttura Fercegulmento al dibettivo della struttura Fercegulmento al dibettivo dibettivo della struttura Fercegulmento al dibettivo al dib	direttiva, di		coerentemente con il sistema MIVAP. Eno all'approvazione del Plano obiettos satalonganizative diretto		_		1,8							<u> </u>	-		
Fortigitie c diffusibility	coordinamento delle		assegnato. Il punteggio su tosse presisionale tenuto conto del Plano objettivo	Perseguimento almeno un obiettivo gestionale in 2 P			1,2			-	_ 	+		-		4	
The Digital Register of the following state	economiche e delle		dell'engo precedente e dell'assetto organizzativo della struttura, salvo successivo	믕								_	<u> </u>				
Note District to the process of th	_				7	9	9'0	9'0	9,0	9'0	9,0				9'0	9'0	9,0
State Stat		STALE UNITA'	ORGANIZZATIVE DIRETTE		⊢	L	23	20,6	20,6	12,6	٦	┝	╀	┝	20.5	12.6	٤
Page of the fired page of th			Consiste nella somma antmetica delle risorse finanziarie di spesa relative al Titolo (Entità Risorse	Г	Ļ	ş	-				1	<u> </u>		┨			
1			del bilancio previsionale - con esclusione delle spese per il personale - assegnati alfinanziarie di spesa			;	, ;			-	-	-	" 				
Maggiori del Style Maggior			servizi gestiti e/o coordinati rispetto ai totale della spesa dell'Ente. Finogestite direttamente		a	*	+ ^{7,4}										
No congruence No congruenc			atrapprovazione dei bilancio di previsione si la merimento ai dati previsionali Inferiti affultimo bilancio consuntivo ed alfrascetto organizzativo della struttura	Maggiori del 10%	_		1,8			-		_					
Fine ali 5%		•	Salvo successivo conguagilo.	Maggiori del 5%	4	12	1,2										
is somma altimetric delice entrate clue is prevede di accetame dalla sinta Risone Maggiori del 30%. Maggiori del 30%. Maggiori del 20%. Maggiori del 10%. Maggiori del 20%. Maggiori del 30%. Maggiori del 20%. Maggio		Risors		Fino at 5%	2	9	9'0		9'0	9'0			9		90	4	90
Petro a location of the first in this first in the first		Economicha	Consiste nella somma aritmetica delle entrate che si prevede di accertare dalla Entità Risorse	_	2		-		\dagger	+	 	+	1		}		3
Maggiori del 10% ce di arctico di previone si la maggiori del 10% ce di arctico di previone del 10% ce di arctico di previone di l'assetto del arctico di arctico di arctico di arctico di arctico del arctico di			posizione rispetto al totale degli accertamenti dell'ente (TITOLO I – III – IV Cat. 5 dell'inanziarie di entrati		α	3	,	Ţ			+		+	1	1	1	
odella struttura, salvo successivo conguaglio. Maggiori del SM. 4 16 1,6			bisancio previsionare), rino all'approvazione del oblancio di previsione si tal Inferimento al dati previsionali riferiti all'ultimo fallancio consuntivo ed all'accetto	Massion del 10%	_	L	; ;	1	Ì	+	-	+	+				
He sign of the control of the contro			sorganizzativo della struttura, salvo successivo conguantio.		1	_	۲,4										
1				Maggiori del 5%	4	91	1,6			1,6							
7 70 7 1,4 1,4 2,2 4,6 3,8 1,4				Fino al 5%	2	8	8,0	8,0	8,0			H	_	\vdash	8,0	80	8.0
	ĭ	STALE RISORS	XE ECONOMICHE		7	70	. 7	1,4	1,4	2,2	H	H	┞	H	13		-
	OTALE FATTORE COMP.	LESSITA ORG				35 280	56	26.6	25.8	ŀ	┞	\vdash	ł	ŀ	9.0		

					t	ł	ŀ	ŀ										
Variabile	fattore	Specifications	Irdicatore	Scale di Valetzzione	Punti	žž	Puntaggio Puntierale	Purbaggio Finale	ovitertalnimmA I erotte e electros II erottes e electros II erottes	Scotterio il Finanze	Settore IV Entrate	Settore V II, PA, E Manutantione	osisinsdvi iV stotra	e streidenA e IIV esat einomiste?	Magai oisffit	effore IX Corpo di	tice & Staff del Sin e Protesione Civile	-irlengA IEV swith e ot.word-litering ennefil
		Contiste nella nievaziona delle esigenza di specializzaziona Conoscenze necessarie pere l'esercitorio utiminale della funzioni e del professionali committa scenara il suominona arrango al suominona arrango arrango al suominona arrango al suominona arrango arran	loscenze fessionati	Atta specializazzone, cognizioni di tipo multi-disciplinari	Ē	-	92	چ ا	16	15	-	7	ĸ	HDS:	1	+	оер	,
		postione legenza di unite, a competenza specialistiche de postione l'eggenza di unite, a competenza specialistiche, multidisciplinari deriventi dalla esponganyabili (compananza nundi	ciansucha e Ifidisciplinarietà mostenza elunidica	Atta specializzazione, cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	7	<u> </u>	112	11,2	11,2	-	Î]		2	91	+	
		della funzioni connessa alla posizione teci con	tecnica, organizzativa, contabile)	Bassa specializzazione a alta cognizioni di carattere multi disciplinare	4	91	2	6,4		+	+		7,1,7			+	11,2	11,2
	Esperienza e professionalità			Bassa specializzazione, cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	-	1_	91	1,6		-					-	-	-	
		Consiste nella ribezzione del Irvello di garanzia richiesto iscrizione ad Albi Interpreto alla consittà della settica accessione	zione ad Albi	Iscrizione ad Albi obbilgatoria per l'assolvimento delle funzioni	Ę.	\dagger	+	+	+	-	1							
				Scrizione ad Albi opportuna per l'assolvimento delle funzioni	9	~	21	1,2	1	-	+				7			
		Consiste nella rilevazione del livello di studio dicerra adionalizzazione su Albinon significativa per l'asso	Alberta Chambert	Isotroine ad Albi non significative per l'assolvimento delle funzioni	3	L	H	-	0.6	90	90	7,7	7,7			-		
		aggiornamento richiesto alla posizione per poter assolvere e ricerca	OTHER PROPERTY STUDIES	Attività di studio a/o ricerca e/o aggiornamento costanti e diversificate	10	Ц	H	┞	H	╀	<u>,</u>	ļ		9	1	90	9'0	9,0
		adeguztaemnte le proprie funzioni		Attivité di studio e/o ricerce e/o agglornamento costanti e limitate	~		H	1,4	1,4	1,4	1,4	4	7	-	+	+	1	
				Attività di studio e/o nonce a/o aggiornamento occasionali e diversincate	4		4	80			 -					*,	1.4 1.4	
	TOTALE ESPERIE	TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE			1	+	7	0,2				L		 -			+	
Professionalità a		Consiste nella stima della rilevanza dei rapporti con	Rilecanos	Danovité con constant il la constant	8	20	200	50	18,6 13,2	2 18	13.2	18.6	-	2	ļ	t	╀	1
Relazioni (Esprime il livello di professionalisì a		interlocutori esterni, dell'impatto esterno dei cor	dei complessità relazioni	report a conseguent iterationer visibility of candidate properties provived mental discompetenza dell' settore con rilevante visibility ad Impatto, cortanti rapport, con il pubblico conseguente dell'	_ :	_		L	-						+			137
di gestione delle		provvedimenti adottati e della quantità di rapporti con gli Manti dei servizi	езтеше	elevate complessità (se ricomono le tre ipotesi)	3		 	Lin.	Ln.		_	s	'n					
relazioni, intese come "la				Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza del	Γ	<u>L</u>	+	+		+	1			1				
della qualificazione				settore con ritevante visibilità ed impatto, costanti rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricomono due delle tre ipotexi)					•	_							_	
professionale e					_				†		4			4	4	_	4	4
Farricchimento		_		Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza del	Ι		+	+		+						_	_	
professionale e la				serrore con inevante visibilità ed impatto, costanti rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricorre una delle tre joctesi)	9	2		_	_			_			_			
ed esterne richiesto dalla					_									_		- <u>-</u>		
posizione)	and the second			Rapporti sporadici con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di		<u>L</u>	+	+			1		1	†				
	Integrazione organizzative			da elevita complessita (se ricorra una delle tre ipotes))	4	~		2										
				Rapporti esterni limited per rilevenza e complessità	T		+	+	+	+								
		Consiste nella nievazione del grado di collaborazione del	Т	Financial of supercodes as deal and supercode	2		10	1		_				 	-		-	
		onterna richiesto alla posizione e nel contributo necessario integrazione interna Del realizzata l'integrazione caractivatos		settori	2	•	05	5	- 5	ľ				\dagger	 	1	+	ł
				'unzioni di supporto ad altri settori e servizi dell'Ente <u>o</u> funzioni di coordinamento di processi tra		Ľ.	+	+	+	+	\int			+	_	2	\dashv	
			. I <u>v</u>	unzioni di scambio di informazioni complesse afo percenti con territori di	•	•	3	-	*	_	4	4	4	4				!
				INAMESTACION I CONTROL	9	<u>بر</u> د	- R	-						-	-	<u> </u>	\perp	1
			 .	iunzioni di scambio di informazioni roudinarie con altri settorijsanuzi	4	2	7	<u> </u>							+	-	+	J
				funzioni di scambio di informazioni nell'ambito dell'unità organizzativa gestita	7	101				-			+	+	+	+	-	1
	TOTALE RELAZION	TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE DAGANIZZATIVA			┿	+	╁	┨	┨	_					_			
IOTALE BATTORE PROFESSIMALITA' E RELAZION	MALTIN' E RECAZ	2			,	100	10	ı	10 8	On .	8	6	6	ı,	Ī	ٳ	ľ	l



Variabile	Fattore	Specifications	Indicatora	Scale of Valuations	Pund	4 4	Pusteggio Pu	Purkeggio Sinsis	ovthattzinimm.A e eleisöč II erotteč	asnamii iii sootseč		Seffore IV Entrate Seffore V LL.PP. E Manutanzione	ostrainachti IV anotrač	etneidmA e filv exatte2 cinomiste9 e	अंद्युक्त कंप्रसिएं	Settore IX Corpo di Palizie Municipale	Settore X Staff del Sin daco e Protesione Civile	- othroe NEV endback outsvorf-blacknoo
		Consiste nella rilevazione del livello di coinvolgimento della Processi St posizione organizzativa nell'azione strategica dell'Ente	Strategici C	Processi Strategici - Coordinamento prevalente di processi che sono espressione di alta forogettualità caratterizzata da un'alta rifevanza strategica	10		001	10			L				ļ			
			اية ق	Coordinamento prevalente di processi di media rilevanza strategica e taluni processi di elevata rilevanza strategica	9	01	8	up .	9	9		·5	۰	9	9	· e	٠	ه ا
			<u> </u>	Coordinamento prevalente di processi a valenta gestionale carattri izrati da limitata valenta strategica	т		8	m			_							
	į	consiste nella insurazione dell'entità del contributo fomito dalla/Obtettivi gestionali, Maggiori del 15%, postitone al ronsegulmento della strategia dell'Ente. Si calcola, Strategici e	gestionali, IV	Aaggiori del 15%	10	Т	0\$1	15			-	_		-				
Responsabilità interna	Strategica	kulla base del Plano obiettivi (PEG se approvato) approvato Programmi Politici adali giunta copernemente con Il sistema MIVAP, riferando matematicamente Hincidenza di cascura obbettivo statesiuo		Maggiori del 12%			120	21										
ed asterna (Esprime II grado di		rispetto al programma político di riferimento e conseguantemente di clascun objettivo gestionale. Fino		Maggrori deri'8%	۰	ä	8	6										
nell'azione strategica dell'Ente, il livello di		all'approvazione del Piano obsettivi sarà assegnato il punteggio gu base presidonale tentro como del Piano obsettivi dell'anno secologico dell'accesso compressione dalla seconda dell'anno	<u> 2 </u>	Maggiori del 5%	4		38	ص ا										
contributo richiesto per conseguire i programmi strategici		ACCESSIVO CONGLAGRIO.	<u></u>	ino al 5%	2		æ	m	E .	m	m	в	m	6	m		е.	m
zione		TOTALE PLIEVANZA STRATEGICA			02	25	250	25	6	6	f	•	6	6	ŀ]。	ŀ	6
ed il rischio connesso alle funzioni svotte dalla posizione)		Consiste nella rilevazione dei livello di rischio connesso allali Responsabilità possibilità che la posizione possa incorere nei profii diCivile, Penale, responsabilità amministrativa, contabile, civile e penale Amministrativa e	٠	La posizione è tenuta a fronteggiare in misura rilevante il rischio di incorrere nella responsabilità civile e penaie oltre che nella responsabilità amministrativa / contabile	10		901	10		2	_	9	01	E		10	9	
	Rischia Responsabif-	Contabile		La posizione è tenuta a fronteggiare il rischio di incorrere, ottre che nella responsabilità amministrativa e contabile, nella responsabilità civile e penale per taluni procedimenti	7	9	R	,	,	7	,				7			7
	ta di ruolo		[ភគម	ka postalone è tenuta a fromteggiave il rischio di incorrere nella responsabilità amministrativa e contabile connessa alle funzioni assegnate ed agli arti posti in essere	4	l	\$	4										
			2 8	La posizione è esposia limitatamente al rischio di incorrere nella responsabilità amministrativa e contabile	1	<u></u>	10	-					ļ					
	TOTALE LIVELLO DI RISCHIO	OD RISCHIO			유	10	100	10	7	,	1	οτ	10	10	_	91	P	-
TOTALE PATTORE RESPONSABILITÀ' INTERNA ED ESTERNA	ONSABILITA' IN	ITERNA ED ESTERNA			8	32	350	35	16 1	16 16	16	5 19	19	19	16	67	2	 s



-ithentnoO-itleqqA IIIV snotts2 snestU s of.vvorq						44,00	
Settore X Staff del Sindaco e Protezione Civile					57,00		
Settore IX Corpo di Polizia Municipale			73,00				
Ufficio Legale					52,00		
e ettore VIV Ambiente e oinomitse¶				65,00			
ooitsined1U IV 910ff92				66,00			
Settore V LL.PP. enoiznatuneM			71,00				
Settore IV Entrate				61,00			
Settore III Finanze				63,00			
Settore II Sociale e Scolastico				63,00			
ovitertzinimmA l этотэг			71,00				
Retribuzione annua	12.911,42	11.620,28	10.329,14	9.037,99	7.746,85	6.455,71	5.164,57
A punti	100	06	80	70	09	20	40
Da punti	91	81	71	61	51	41	31
Fascia	-	=	=	2	>	5	I