



**ORIGINALE**

**REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO**

N° 41

DEL 03/11/2017

**OGGETTO: Integrazione determinazione sindacale n. 11 del 02/03/2017** - Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale. Decurtazione retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e decurtazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale.

---

**IL SINDACO**

**Visti** gli artt. 13 e 14 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 116 del 31/10/2012 e n. 19 del 28/02/2014, oltre che con Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 17 del 29/06/2015, n. 45 del 30/07/2015, n. 56 del 28/08/2015, con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017 con i quali sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente e sono stati previsti i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione;

**Richiamata** la propria determinazione n. 11 del 02/03/2017 con la quale sono stati conferiti gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative fino al 30/09/2017 ed all'attribuzione di funzioni gestionali al Segretario Comunale;

**Atteso** che con la predetta determinazione è stato, tra l'altro, previsto che con successivo provvedimento verrà individuata, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione, la retribuzione di posizione per i Capi Settore, oltre che la maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale;

**Atteso** che la retribuzione di posizione è stabilita, a norma dell'art. 13, comma 2, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sulla base dei parametri di cui all'art. 14 del predetto Regolamento come modificato dalla Deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014;

**Visto** l'art. 11, commi 4 e 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Atteso** che con la predetta Deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014 è stata anche approvata la griglia per la valutazione delle posizioni organizzative, indicante i parametri per la determinazione della retribuzione di posizione;

**Visti** l'Organigramma ed il Funzionigramma del Comune, approvati con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017;

**Considerato che**, in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'art. 14 comma 1 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sono state elaborate le allegate griglie di valutazione (allegato A) relative alla pesatura della retribuzione di ogni singola posizione organizzativa;

**Considerato che** sulla base delle valutazioni operate in applicazione dei criteri suddetti sono stati ottenuti i seguenti punteggi:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	PUNTEGGIO
Settore Amministrativo	dott.ssa Valeria Drago	69,60

Settore Sociale e Scolastico	sig.ra Angela Verdirame	63,60
Settore Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	63,60
Settore Entrate	dott.ssa Valeria Drago ad interim	61,60
Settore LL.PP. Manutenzioni	ing. Andrea Pisani	74,80
Settore Edilizia e Attività Produttive	ing. Guglielmo Carbone	62,40
Settore Urbanistica e Ambiente	ing. Guglielmo Spanò	68,40
Funzionario Amministrativo-Avvocato	avv. Maria Dorotea Alfano	52,10
Comandante del Corpo di polizia municipale	dott.ssa Maria Sgarlata	72,80
Responsabile Protezione Civile	geom. Ignazio Fiorilla	47,60
Responsabile appalti-Contratti- Provveditorato e Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	44,30

**Richiamata** la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie con deliberazione, in riferimento alla questione relativa all'ambito di applicazione del tetto di spesa previsto dal comma 2-bis dell'art. 9 d.l. 31 maggio 2010 n. 78, introdotto dalla legge di conversione n. 122/2010;

**Richiamato** l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che “ a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

**Considerato che** le risorse destinate dall'Ente al trattamento accessorio del personale relativo alle indennità in oggetto, con riferimento all'anno 2016, ammonta ad € 93.141,90 e che pertanto tale tetto costituisce l'importo massimo erogabile per la indennità di che trattasi per l'anno in corso;

**Richiamata** la propria determina n. 30 del 07/07/2017 con la quale è stata riconosciuta, dalla data di presa in servizio dell'avv. Cinzia Gambino, quale Segretario Comunale di Scicli, la maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dalla stessa, nella misura del 50%, per le motivazioni in essa riportate;

**Considerato, pertanto, che** le risorse economiche a tal fine destinate, già impegnate per l'erogazione delle somme relative ai primi due mesi dell'esercizio finanziario 2017, delle somme necessarie alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, nonché delle somme destinate alla erogazione della retribuzione di risultato, ammontano complessivamente ad € 56.323,50;

**Valutata** la necessità di procedere ad una decurtazione degli importi da erogare per la retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa per il periodo considerato, per la maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale, decurtazione che consenta il rispetto del limite predetto;

**Ritenuto**, pertanto, di dover operare una equa riduzione ottenendo un taglio delle somme pari ad una percentuale del 13,75% (tredicivirgolasettantacinque per cento);

**Atteso che** con nota prot. gen. n° 22651 del 04/08/2017 sono state trasmesse all'O.I.V., Prof.ssa Gabriella Nicosia, le griglie di valutazione relative alla pesatura della retribuzione delle posizioni organizzative istituite nell'Ente, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la nota e-mail del 08/08/2017 con la quale l'O.I.V., prende atto delle scelte di macro organizzazione dell'Amministrazione correlate alla pesatura delle P.O. di cui l'Ente ha deciso di dotarsi;

**Sentito** l'organismo indipendente di valutazione, prof. Gabriella Nicosia, nella seduta del 31/10/2017, giusto verbale all'uopo redatto;

**Sentito** il Segretario Comunale in merito alla pesatura delle retribuzioni di posizione organizzative istituite nell'Ente;

**Visto** l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti** gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

**Visto** l'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di approvare, per il periodo 1 marzo - 27 luglio 2017 le allegate griglie di valutazione delle posizioni organizzative relative ai Capi Settore (**Allegato A**), parte integrante e sostanziale della presente.
2. Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 01/03/2017 e fino al 27/07/2017, la retribuzione di posizione, su base annua e da erogare mensilmente, nella misura pari a quella prevista nelle griglie di cui al precedente punto 1., oltre ad una percentuale massima del 25% dell'indicata somma a titolo di retribuzione di risultato, decurtata per effetto dei limiti di spesa delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, di una percentuale pari al 13,75% (tredicivirgolasettantacinque per cento) nei termini che seguono:

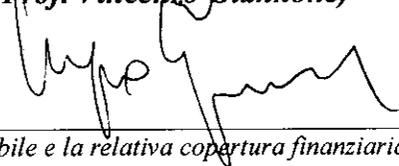
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	IMPORTO LORDO
Settore Amministrativo	dott.ssa Valeria Drago	€ 7.795,27
Settore Sociale e Scolastico	sig.ra Angela Verdirame	€ 7.795,27
Settore Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 7.795,27
Settore Entrate	dott.ssa Valeria Drago ad interim	€ 7.795,27
Settore LL.PP. Manutenzioni	ing. Andrea Pisani	€ 8.908,88
Settore Edilizia e Attività Produttive	ing. Guglielmo Carbone	€ 7.795,27
Settore Urbanistica e Ambiente	ing. Guglielmo Spanò	€ 7.795,27
Funzionario Amministrativo-Avvocato	avv. Maria Dorotea Alfano	€ 6.681,66
Comandante del Corpo di polizia municipale	dott.ssa Maria Sgarlata	€ 8.908,88
Responsabile Protezione Civile	geom. Ignazio Fiorilla	€ 5.568,05
Responsabile appalti-Contratti- Provveditorato e Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	€ 5.568,05

3. Di approvare l'allegata griglia relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, (**Allegato B**), relativa al periodo 01/03/2017 – 31/03/2017, parte integrante e sostanziale della presente.
4. Di applicare ed attribuire al Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Sinatra, in pensione dal 01/04/2017, ai sensi dell'art. 11, commi 4 e 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, dell'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 e del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali — Accordo del 22/12/2003, dal 01/03/2017 al 31/03/2017, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura pari a quella prevista nella griglia di cui al precedente punto 3., decurtata di una percentuale pari al 13,75% (tredicivirgolasettantacinque per cento).
5. Di disporre la modifica della propria determina n. 30 del 07/07/2017 prevedendo al punto primo della parte dispositiva la decurtazione, nella misura del 13,75 per cento, della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale stabilita nella misura del

50%, per le motivazione sopra rappresentate, rimanendo confermata in ogni altra sua parte.

6. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione afferente l'incarico ad interim del Settore Entrate verrà erogata in misura ridotta, nei limiti del raggiungimento del tetto massimo erogabile per la retribuzione di posizione, come prevista dal C.C.N.L. 31/03/1999.
7. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e la misura della retribuzione di risultato del Segretario Comunale è disciplinata dall'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 e che le stesse sono corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 114 del 24/11/2016, in premessa indicata.
8. Di dare atto che, per l'anno in corso, le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione ai titolari di P.O., scaturenti dalle griglie di valutazione, a titolo di maggiorazione dell'indennità di posizione per il Segretario Comunale, nonché la retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, non supera il tetto stabilito dagli importi erogati allo stesso titolo per l'anno 2016.
9. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.
10. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
11. Di notificare copia della presente ai Capi Settore e alla Dott.ssa Francesca Sinatra, e di trasmetterla al Segretario Comunale, al Capo Settore Finanze ed al Capo Settore Amministrativo.

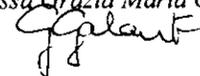
**Il Sindaco**  
**(Prof. Vincenzo Giannone)**



Det.Smd.RETRIBUZIONE CAPI SETTORE

*Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria della spesa discendente dal presente provvedimento.*

**IL CAPO SETTORE FINANZE**  
**(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)**



Variabile	Fattore di Valutazione	Indicatore di valutazione	Peso	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Scolastico	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore LL.PP. Manutenzione	Settore Edilizia e Attività Produttive	Settore Urbanistica e Ambientale	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	UFF. Appalti-Contratti-Provv.to e Utenze		
Complessità Organizzativa e Gestionale	Risorse Umane	Numero di Risorse Umane Gestite	3	1,8	2,4	1,2	1,8	1,8	1,2	1,8	0,6	2,4	0,6	0,6		
		Eterogeneità delle risorse umane	1	0,6	1	0,6	0,8	1	0,4	1	1	0,2	0,8	0,2	0,2	
		Specializzazione	1	0,6	1	1	0,6	1	1	1	1	0,3	0,6	0,6	0,3	
	TOTALE RISORSE UMANE		5	3	4,4	2,8	3,2	3,8	2,6	3,8	1,1	3,8	1,4	1,1		
	Unità Organizzative dirette	Eterogeneità delle finalità perseguite dall'unità organizzative dirette	Numero di unità organizzative (servizi od uffici) gestite in modo diretto	20	20	20	12	16	20	16	20	4	20	4	4	
			TOTALE UNITA' ORGANIZZATIVE DIRETTE	3	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
			Risorse Economiche	23	20,6	20,6	12,6	16,6	20,6	16,6	16,6	20,6	4,6	20,6	4,6	4,6
	TOTALE RISORSE ECONOMICHE	Entità Risorse finanziarie di spesa gestite direttamente	Entità Risorse finanziarie di entrata	4	0,8	0,8	1,6	4	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	
			TOTALE RISORSE ECONOMICHE	7	1,4	1,4	2,2	4,6	3,8	1,4	1,4	3,8	1,4	1,4	1,4	1,4
			TOTALE COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	35	25	26,4	17,6	24,4	28,2	20,6	28,2	7,1	25,8	7,4	7,1	
Professionalità e Relazioni	Esperienza e professionalità	Conoscenze professionali specialistiche e multidisciplinari (Competenza giuridica, tecnica, organizzativa, contabile)	16	16	11,2	16	11,2	16	11,2	11,2	16	16	11,2	11,2		
		Iscrizione ad Albi	2	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	1,2	1,2	0,6	2	0,6	0,6	0,6	
		Aggiornamento, studio e ricerca	2	2	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	2	1,4	1,4	1,4	
	TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE	20	18,6	13,2	18	13,2	18,6	13,2	13,8	13,2	20	18	13,2	13,2		
	Relazioni ed Integrazione organizzativa	Rilevanza e complessità relazioni esterne	Collaborazione ed integrazione interna	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	
			TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	
			TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	10	10	8	9	8	9	9	9	8	9	10	8	8
	TOTALE PROFESSIONALITA' E RELAZIONI	Processi Strategici	Obiettivi gestionali, Strategici e Programmi Politici	30	28,6	21,2	27	21,2	27,6	22,8	21,2	29	28	21,2	21,2	
			Rilevanza Strategica	10	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
			TOTALE RILEVANZA STRATEGICA	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
TOTALE RESPONSABILITA' INTERNA ED ESTERNA	Livello di Rischio	Responsabilità Civile, Penale, Amministrativa e Contabile	25	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9		
		TOTALE LIVELLO DI RISCHIO	10	7	7	10	7	10	7	10	10	7	10	10		
		TOTALE RESPONSABILITA' INTERNA ED ESTERNA	10	7	7	10	7	10	7	10	10	7	10	10		
TOTALE COMPLESSIVO		100	69,6	63,6	61,6	74,8	63,4	68,4	52,1	72,8	47,6	44,3				

Variable	Fattore	Specificazione	Indicatore	Scala di Valutazione	Punti	Peso	Punteggio Ponderale	Punteggio Finale	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Scientifico	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore LL.PP. Manutenzione	Settore Edilizia e Attività Produttive	Settore Urbanistica e Ambiente	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	URF Appalti-Contratti-Procure e Lente																					
Complessità Organizzativa e Gestionale (Esprime "l'impegno" e "la portata" del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva di coordinamento delle risorse umane, economiche e delle funzioni assegnate alla posizione)	Fattore	Specificazione	Indicatore	Scala di Valutazione	Punti	Peso	Punteggio Ponderale	Punteggio Finale	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Scientifico	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore LL.PP. Manutenzione	Settore Edilizia e Attività Produttive	Settore Urbanistica e Ambiente	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	URF Appalti-Contratti-Procure e Lente																					
																				Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale coordinato	Numerosità Risorse Umane Gestite	Oltre 40	10	30	3															
																				Consiste nella quantificazione numerica dei profili professionali gestiti o coordinati	Eterogeneità delle risorse umane	Fino a 10 profili	8	24	2,4															
																				Consiste nella quantificazione della categoria professionale in cui è inquadrato il personale coordinato	Specializzazione personale coordinato	Fino a 8	6	18	1,8															
																						Fino a 6	4	12	1,2															
																						Fino a 3	2	6	0,6															
																						Tutte e 4 le Categorie	10	10	1															
																						3 categorie	6	6	0,6															
																						Fino a 2 categorie	3	3	0,3															
																							30	5	50	3														
			30	5	50	3																																		
			10	200	200	20																																		
			8	160	160	16																																		
			6	120	120	12																																		
			4	80	80	8																																		
			2	40	40	4																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			20	23	230	20,6																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		
			4	16	16	1,6																																		
			2	8	8	0,8																																		
			7	70	70	7																																		
			35	280	280	35																																		
			3,5	280	280	35																																		
			23	230	230	23																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		
			4	16	16	1,6																																		
			2	8	8	0,8																																		
			7	70	70	7																																		
			3,5	280	280	35																																		
			23	230	230	23																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		
			4	16	16	1,6																																		
			2	8	8	0,8																																		
			7	70	70	7																																		
			3,5	280	280	35																																		
			23	230	230	23																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		
			4	16	16	1,6																																		
			2	8	8	0,8																																		
			7	70	70	7																																		
			3,5	280	280	35																																		
			23	230	230	23																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		
			4	16	16	1,6																																		
			2	8	8	0,8																																		
			7	70	70	7																																		
			3,5	280	280	35																																		
			23	230	230	23																																		
			10	30	30	3																																		
			8	24	24	2,4																																		
			6	18	18	1,8																																		
			4	12	12	1,2																																		
			2	6	6	0,6																																		
			10	40	40	4																																		
			8	32	32	3,2																																		
			6	24	24	2,4																																		

Verificabile	Fattore	Specificazione	Indicatore	Scala di Valutazione	Punti	Peso	Punteggio ponderale	Punteggio Finale	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Scatario	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore LL.PP. Manutenzione	Settore Edilizia e Attività Produttiva	Settore Urbanistica e Ambiente	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	Un. Appalti-Con Verti. Provv. e Utilenze				
Professionalità e Relazioni (Esprime il livello di professionalità e di gestione delle relazioni esterne, la "portata" dell'esperienza e della qualificazione professionale e "l'impegno" per l'arricchimento professionale e la gestione delle relazioni esterne richiesto dalla posizione)	Esperienza e professionalità	Consiste nella rilevazione della esigenza di specializzazione necessaria per l'esercizio ottimale delle funzioni e dei compiti assegnati alla posizione. Accresce la rilevanza della posizione l'esigenza di unire a competenze specialistiche conoscenze multidisciplinari derivanti dalla eterogeneità delle funzioni commesse alla posizione	Conoscenza	Alta specializzazione, cognizioni di tipo multi-disciplinari	10		160	16	16		16		16			16	16						
				Alta specializzazione, cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	7	16	112	11,2		11,2					11,2	11,2					11,2	11,2	
				Bassa specializzazione a tre cognizioni di carattere multidisciplinare	4		64	6,4															
				Bassa specializzazione, cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	1		16	1,6															
				Assegnazione ad Albi obbligatoria per l'assolvimento delle funzioni	10		20	2															
				Assegnazione ad Albi con opzione per l'assolvimento delle funzioni	6		12	1,2															
				Assegnazione ad Albi con opzione per l'assolvimento delle funzioni	3		6	0,6															
				Attività di studio e/o ricerca a/o aggiornamento costante e diversificate	10		20	2															
				Attività di studio e/o ricerca a/o aggiornamento costante e diversificate	7		14	1,4															
				Attività di studio e/o ricerca a/o aggiornamento occasionale e diversificate	4		8	0,8															
					1		2	0,2															
					2		2	0,2															
					30	20	200	20	18,6	13,2	18	13,2	18,6	13,8	13,2	20	18	13,2	13,2				
Relazioni ed integrazione organizzativa	Rilevanza e complessità relazioni esterne	Consiste nella stima della rilevanza dei rapporti con interlocutori esterni, dell'impatto esterno dei provvedimenti adottati e della quantità di rapporti con gli utenti dei servizi	Rilevanza e complessità relazioni esterne	Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità e carica sospese; provvedimenti di competenza del settore con rilevante visibilità ed impatto, costanti rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricorre una delle tre ipotesi)	10		50	5	5				5	5									
				Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità e carica sospese; provvedimenti di competenza del settore con rilevante visibilità ed impatto, costanti rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricorre una delle tre ipotesi)	8		40	4							4	4							
				Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità e carica sospese; provvedimenti di competenza del settore con rilevante visibilità ed impatto, costanti rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricorre una delle tre ipotesi)	6		30	3															
				Rapporti specializzati con soggetti rilevanti per visibilità e carica sospese; provvedimenti di competenza del settore con rilevante visibilità ed impatto, rapporti con il pubblico caratterizzati da elevata complessità (se ricorre una delle tre ipotesi)	4		20	2															
				Rapporti esterni limitati per rilevanza e complessità	2		10	1															
				Funzioni di supporto ad altri settori e servizi dell'Ente e funzioni di coordinamento di processi tra settori	10		50	5									5						
				Funzioni di supporto ad altri settori e servizi dell'Ente e funzioni di coordinamento di processi tra settori	8		40	4									4						
				Funzioni di scambio di informazioni complesse a/o negoziati con altri settori/servizi	6		30	3									4						
				Funzioni di scambio di informazioni routinarie con altri settori/servizi	4		20	2															
				Funzioni di scambio di informazioni nell'ambito dell'unità organizzativa gestita	2		10	1															
					2	10	100	10	10	8	9	8	9	9	8	9	10	8	8				
<b>TOTALE SETTORE PROFESSIONALITÀ E RELAZIONI</b>																							
<b>TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA</b>																							
<b>TOTALE SETTORE PROFESSIONALITÀ E RELAZIONI</b>																							
<b>TOTALE SETTORE PROFESSIONALITÀ E RELAZIONI</b>																							





CONDIZIONI OGGETTIVE - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		Criteri e Parametri (Accordo Integrativo 22/12/2003 All. A)			
		Peso	% Maggiorazione Massima Possibile Retribuzione Posizione Segretario	Livello Presenza (da 0 a 100%)	% Effettiva Maggiorazione Indennità Posizione del Segretario
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	2,5	100	2,5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5	2,5	20	0,5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	7	3,5	5	0,2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	7	3,5	50	1,8
E	Rappresentanza esterna	7	3,5	10	0,4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	6	3	0	0,0
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	4	2	15	0,3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	5	2,5	100	2,5
L	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	4	2	15	0,3
<b>TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE</b>		<b>50</b>	<b>25</b>		<b>8</b>
CONDIZIONI SOGGETTIVE - ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI					
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	2	1	10	0,1
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	2	1	80	0,8
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	1	0,5	40	0,2
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	1	0,5	100	0,5
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	1	0,5	100	0,5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3	1,5	100	1,5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	1	0,5	100	0,5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	1	0,5	100	0,5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	1	0,5	100	0,5
L	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	1	0,5	5	0,03
M	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1	0,5	25	0,1
N	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2	1	0	0
P	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	1	0,5	100	0,5
Q	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	1	0,5	100	0,5
R	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'Ente	1	0,5	5	0,03
S	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	30	15	5	0,8
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		<b>50</b>	<b>25</b>		<b>7</b>
<b>TOTALE CONDIZIONI</b>		<b>100</b>	<b>50</b>		<b>15</b>