

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 87 DEL 04-08-2017

REGISTRO GENERALE N. 813 DEL 21-8-17

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità fisica permanente ed assoluta a svolgere qualsiasi proficuo lavoro del dipendente Sig. Fidone Vincenzo, nato a Scicli l'11/06/1958, con effetto dal 01/08/2017.
Impegno spesa indennità di preavviso e ferie non godute.

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza del dipendente Sig. Fidone Vincenzo, prot. n.8851 del 17/03/2017, con la quale lo stesso chiede di essere sottoposto a visita medico - collegiale per accertare l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro non dipendente da causa di servizio, al fine di essere collocato a riposo per inabilità;

Vista la nota prot. n. 11405 del 12/04/2017, con la quale questa Amministrazione Comunale ha invitato la Ragioneria Territoriale dello Stato - Commissione Medica di Verifica di Palermo - a sottoporre a visita medico-collegiale il predetto Sig. Fidone Vincenzo, dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, a tempo pieno periodo indeterminato, cat. C.3, al fine di accertare l'inabilità assoluta e permanente ad ogni proficuo lavoro al fine di poterlo collocare a riposo;

Visto l'estratto del verbale di visita medico collegiale Mod. BL/G n° 17096 datato 18/07/2017 - acquisito al prot. generale del Comune il 01/08/2017 al n° 22159, dal quale risulta che la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha sottoposto a visita medico - collegiale il dipendente Sig. Fidone Vincenzo ed ha formulato il giudizio di inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95. L'infermità di cui al giudizio diagnostico, non dipendente da causa di servizio è ascrivibile alla tab. A 1^ categoria del D.P.R. 834/81;

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, del dipendente Sig. Fidone Vincenzo con effetto dal 01/08/2017;

Visto l'art. 1 comma 23 e l'art. 2 comma 12 della legge 08/08/95, n. 335;

Visti gli atti del fascicolo personale del predetto dipendente dai quali risulta che lo stesso trovasi nella seguente posizione:

- di avere prestato il seguente servizio presso questo Comune a tempo indeterminato:
- dal 01/03/1990 al 31/07/2017;

di essere iscritto all'IN.P.D.A.P. (ex CPDEL) e all'INADEL regolarmente dalla data di assunzione;

Ritenuto che alla data di risoluzione del rapporto di lavoro il dipendente ha al suo attivo anni 27, mesi 05 e giorni 00 di servizio utile a pensione;

Atteso che il diritto alla pensione di inabilità, di cui all'art. 2, comma 12, della legge 08/08/1995 n. 335, spetta, come regolamentato dal Decreto 08/05/1997 n. 187 del Ministero del Tesoro, ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- anzianità contributiva di almeno cinque anni, di cui almeno tre nel quinquennio precedente alla decorrenza della pensione di inabilità computata ai sensi dell'art. 2 della legge 04/04/1952, n. 218;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendente da causa di servizio;

c. riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità di cui alla precedente lettera b);

Vista la propria determinazione n° 138 del 12/08/2009, con la quale viene recepito e applicato il nuovo C.C.N.L. stipulato il 31/07/2009 per il biennio economico 01/01/2008 – 31/12/2009 e vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali e pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante al dipendente Sig. Fidone Vincenzo risulta essere di €. 22.894,67 ;

Accertato che a carico del suddetto dipendente non sussistono procedimenti disciplinari pendenti;

Visto l'art. 5 c. 8 del D.L. n° 95/2012, convertito nella legge 135/2012 che dispone, tra l'altro, la fruizione obbligatoria delle ferie, escludendo in ogni caso la corresponsione dei trattamenti economici sostitutivi;

Vista la nota n° 40033 dell'8/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica che interviene a precisare, in ordine al divieto di monetizzazione delle ferie, la ammissibilità della deroga a tale divieto in relazione alle vicende estintive del rapporto di lavoro dovute ad eventi del tutto indipendenti dalla volontà del lavoratore e dalla capacità organizzativa e di controllo del datore di lavoro, quale la risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità permanente ed assoluta del lavoratore;

Visto l'art. 21, comma 4° bis, del C.C.N.L del 06/07/1995 (comma aggiunto dall'art. 13 del C.C.N.L del 05/10/2001) il quale stabilisce che nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Amministrazione può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso;

Visto l'art. 12 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che stabilisce i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro e dispone in caso di preavviso lavorato, si dà luogo al pagamento sostitutivo delle ferie;

Accertato, pertanto, che al predetto, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, va corrisposta sia l'indennità sostitutiva del preavviso che il compenso sostitutivo delle ferie non godute nell'importo complessivo di €. 13.329,11, come risulta dall'allegato prospetto predisposto dal Servizio Gestione Economica del Personale il 01/08/2017;

Ritenuto, conseguentemente, provvedere in merito stante la necessità di non procrastinare la cessazione dal servizio del dipendente Sig. Fidone Vincenzo, ritenuto, dal competente organo sanitario, inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa, ed al fine di consentire allo stesso di percepire la pensione in tempi brevi, essendo l'unica fonte di reddito;

Vista la delibera della sezione di controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n° 7/2017/PRSP che ha disposto quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del TUEL;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la predetta misura interdittiva, in quanto spesa necessaria ed inderogabile;

Visto l'art. 107, comma 3 lett. D del D. Lgs n° 267 del 18/08/2000, che attribuisce ai dirigenti la competenza di assumere impegni di spesa ed i principi di cui all'art. 151 del medesimo D. lgs 267/2000 ed al D. Lgs 118/2001;

Vista la determina sindacale n° 31 del 28/07/2017, con la quale sono stati conferiti gli incarichi relativi alle posizioni organizzative dell'Ente a tutto il 30/09/2017;

Visto il vigente regolamento di contabilità, approvato con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 10 del 30/07/2015;

Visto il T.U. approvato con D. Lgs n° 267/2000

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/1992, n° 23/1998, n° 30/2000;

Vista la legge n° 335/1995;

Vista la legge n° 274/1991;

Vista la legge n° 449/1997;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. Fidone Vincenzo, nato a Scicli l'11/06/1958, Istruttore Amministrativo, cat. C/3, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, giusto verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo, in premessa indicato, con effetto dal 01/08/2017;

2. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
3. Di impegnare nel redigendo bilancio 2017-2019 gestione provvisoria 2017, la complessiva somma di euro 13.329,11, come risulta dall'allegato prospetto dimostrativo, predisposto dal Servizio Gestione Economica del personale l'1/08/2017, che si approva e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui euro 7.631,55 per indennità sostitutiva di preavviso, euro 2.443,36 per ferie non godute, euro 2.397,83 per oneri riflessi ed euro 856,37 per IRAP, come segue:
 - quanto ad euro 10.074,91 alla missione 5, programma 2, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11;
 - quanto ad euro 2.397,83 alla missione 5, programma 2, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 12;
 - quanto ad euro 856,37 alla missione 5, programma 2, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;
4. Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs 23/06/2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili) del DPCM 28/12/2011 e delle disposizioni correttive e integrative del D. Lgs 126/2014;

ANNO IMPUTAZIONE	IMPORTO IMPUTAZIONE	CONTROLLO CASSA
2017	13.329,11	
TOTALE	13.329,11	

5. Di dare atto che vengono rispettate le previsioni dell'art. 163, comma 2 del D. Lgs 267/2000, gestione provvisoria, in quanto trattasi di obbligazione derivante da obbligo di legge;
6. Dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana.
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
8. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze, all'Ufficio Gestione Economica del Personale per i conseguenti adempimenti di competenza, al Settore Sociale e Scolastico, al dipendente interessato .



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

Valeria Drago

IMPEGNO N. 852/2017
LIQUIDAZIONE N. _____

SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, 21 21 AGO. 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Grazia Maria Galanti



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Gestione Economica del Personale

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO INDENNITA' SPETTANTI
ALL'EX DIPENDENTE SIG. FIDONE VINCENZO n. il 11/06/1958**

**Indennità sostitutiva di preavviso (4 mesi)
ai sensi dell'art.12 del C.C.N.L. sottoscritto il 09/05/2006**

	Mensile	x	4 mesi
Stipendio tabellare	€ 1.621,18		€ 6.484,72
Indennità di comparto	€ 45,80		€ 183,20
PEO	€ 84,87		€ 339,48
Indennità di vacanza contrattuale	€ 12,80		€ 51,20
Ratei tredicesima			€ 572,95
Totale da corrispondere			€ 7.631,55
Oneri riflessi			€ 1.816,31
IRAP			€ 648,68
Totale complessivo			€ 10.096,54

**Compenso sostitutivo per ferie maturate e non godute (gg. 36)
ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. sottoscritto il 05/10/2001**

Stipendio tabellare	€ 2.244,71
Indennità di comparto	€ 63,42
PEO	€ 117,51
Indennità di vacanza contrattuale	€ 17,72
Totale da corrispondere	€ 2.443,36
Oneri riflessi	€ 581,52
IRAP	€ 207,69
Totale complessivo	€ 3.232,57

Scicli, li 01/08/2017

L'Ufficiale Amministrativo
(Maria Gigliola Causarano)

Maria Gigliola Causarano